



## ISTITUTO COMPRENSIVO PIRRI 1 –PIRRI 2

Via dei Partigiani n° 1 – 09134 Cagliari

Tel. 070560096 - cell. 3356788054

Cod.Fisc. 92168640925

E-mail [CAIC86400G@istruzione.it](mailto:CAIC86400G@istruzione.it) pec: [CAIC86400G@pec.istruzione.it](mailto:CAIC86400G@pec.istruzione.it)

Sito web:[www.comprensivopirri.edu.it](http://www.comprensivopirri.edu.it)

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi **Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023).**

CNP: M4C1I3.1-2023-1143-P-36667

CUP: E24D23002990006

**Titolo progetto: Una comunità che guarda al futuro**

**Ai docenti dell'Istituto Comprensivo Pirri 1 Pirri 2**

**Ai docenti di altri Istituti**

**Al personale esterno**

**Alle Istituzioni Scolastiche**

**All'Albo pretorio**

**All'Amministrazione trasparente**

**OGGETTO:** AVVISO UNICO AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN DOCENTE ESPERTO INTERNO/ESTERNO DA IMPIEGARE IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE LINGUISTICA PER DOCENTI PER LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO FORMATIVO DI LINGUA INGLESE FINALIZZATO AL MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE PEDAGOGICHE, DIDATTICHE E LINGUISTICO-COMUNICATIVE DEI DOCENTI PER L'INSEGNAMENTO DELLE DISCIPLINE SECONDO LA METODOLOGIA CLIL. (LINEA DI INTERVENTO B) - **RIAPERTURA TERMINI PER PRESENTAZIONE CANDIDATURE.**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legge n.59 del 6 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;

**VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in

particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

**VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;

**VISTA** nello specifico la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università per entrambe le linee di investimento – linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” - finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione 12 aprile 2023, n. 65 di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche” nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 139.007,32 (centotrentanove/32) per la realizzazione degli Interventi sulla base di due linee di intervento distinte:

- **Intervento A** – Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti finalizzati a promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM, in attuazione dei commi 548-554 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, anche in coerenza con le *linee guida per l'orientamento*, adottate con il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 328 del 2022;

- **Intervento B** – Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 7, lettera a), della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito **prot. 132935 del 15 novembre 2023**, con la quale sono state diramate le *Istruzioni Operative* relative all'investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi”;

**VISTO** il Progetto “Una comunità che guarda al futuro” approvato con delibera n. 2 del Collegio Docenti del 5/02/2024 e delibera n. 107 del Consiglio di Istituto del 6/02/2024;

**VISTO** l'atto di concessione prot. n° 28746 del 26/02/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

**VISTO** il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 15 gennaio 2024;

**VISTO** il provvedimento di assunzione a bilancio prot. n. 3802 del 8/03/2024;

**VISTO** che hai sensi dell'art.45 del D.I. 129/2018, l'Istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

**VISTA** la Determina dirigenziale di indizione di avviso per la selezione di figure professionali prot. n. 4122 del 13 marzo 2024;

**VISTO** l'avviso prot. 6161 del 18/04/2024;

**CONSIDERATO** che per l'Avviso prot. 6161/2024 non è stata presentata alcuna candidatura;

**PRESO ATTO** della necessità comunque di individuare una figura professionale specifica, prioritariamente tra i docenti interni dell'Istituto ed in subordine, in assenza di candidature, di ricorrere all'istituto delle collaborazioni plurime con altre Istituzioni Scolastiche o ancora in subordine con esperti esterni da impiegare nell'ambito dei progetti PNRR per la realizzazione dei seguenti percorsi formativi:

<b>Percorso formativo</b>
<p><b>Linea Intervento "B"</b></p> <p><b>N. 1 corso annuale di metodologia Content and Language Integrated Learning (CLIL), rivolti ai docenti in servizio.</b></p>

**VISTO** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii;

**VISTI** gli artt. 2222 e segg. c.c.

**VISTO** il quaderno n° 3 del Ministero dell'Istruzione, del novembre 2020 - "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali";

#### **EMANA**

il seguente **avviso unico** per la selezione e il reclutamento di un **formatore esperto in lingua inglese** per la realizzazione di un percorso formativo nell'ambito della linea di investimento **3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi"** - Codice progetto **M4C1I3.1-2023-1143-P-36667** - Titolo **"Una comunità che guarda al futuro"**

#### **Articolo 1 – oggetto dell'incarico**

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di un incarico individuale (a seguire, anche «**Incarico**»), per la **selezione di un formatore esperto in lingua inglese** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato. Nello specifico, verrà selezionata la seguente figura:



Percorso formativo	Ore da attribuire ad unità di personale	Compenso orario lordo Stato
<p><b>Linea Intervento "B"</b></p> <p><b>N. 1 corso annuale di formazione linguistica- Inglese-per docenti in servizio</b>, per la realizzazione di un percorso formativo di lingua inglese finalizzato al miglioramento delle competenze pedagogiche, didattiche e linguistico-comunicative dei docenti per l'insegnamento delle discipline secondo la metodologia Clil. Il corso annuali è mirato a potenziare le competenze pedagogiche, didattiche e linguistico comunicative dei docenti per l'insegnamento delle discipline secondo la metodologia CLIL, le competenze di progettazione e gestione di percorsi didattici CLIL, in collaborazione con gli altri docenti, attraverso l'utilizzo di materiali, risorse e tecnologie didattiche specifici per promuovere l'apprendimento di contenuti disciplinari attraverso la lingua straniera, nonché di verifica e valutazione dei risultati di apprendimento.</p>	<p><b>53</b></p>	<p><b>€ 122,00</b></p>

La figura selezionata sarà impegnata nelle seguenti attività:

<b>Compiti dei docenti esperti</b>	
<p><b>Intervento "B"</b></p>	<p>L'esperto si impegna a svolgere i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di formatore nel corso</li> <li>- Partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;</li> <li>- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dal Gruppo di lavoro per il multilinguismo e comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario. La mancata accettazione o inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;</li> <li>- Predisporre le lezioni ed elaborare e fornire ai corsisti l'opportuno materiale didattico anche digitale e provvedere alla correzione di eventuali lavori di writing</li> <li>- Predisporre la relazione finale sull'intervento svolto, da presentare al "gruppo di lavoro per il multilinguismo" entro 10 giorni dal termine dei corsi, inerente:             <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ livello di partenza e valutazione dei risultati degli utenti, numericamente espresse;</li> <li>➤ autovalutazione (relativa a motivazione del gruppo, indicazione di modalità metodologiche adottate, modalità di valutazione effettuate in ottica formativa per adattare il percorso d'insegnamento, criticità emerse e azioni di miglioramento anche per prossime opportunità di corsi).</li> </ul> </li> <li>- Segnare le presenze su apposito time sheet (così strutturato: "giorno" - "titolo attività" - "contenuti" - "attività svolte" - "tempi") fornito dall'istituto</li> </ul>

	comprensivo
--	-------------

## Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A.** Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B.** A seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C.** da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni - persone fisiche).

## Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
  - a) siano docenti madrelingua inglese secondo la definizione delle linee guida vigenti in materia o in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari almeno a C1 (lingua inglese)
  - b) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
  - c) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
  - d) non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
  - e) possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
  - f) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - g) non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - h) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
  - i) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
  - j) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di

partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

#### Articolo 4 – Criteri di selezione

#### CORSO DI FORMAZIONE PER DOCENTI IN SERVIZIO

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTO		
<b>Criteri di ammissione:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>essere in possesso dei requisiti per il ruolo per cui si presenta domanda:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corso di perfezionamento CLIL art.49 del DM 249/2010</li> <li>- <b>Competenza linguistica certificata di livello C1 (lingua inglese)</b></li> </ul> </li> </ul>		
CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Essere madrelingua o in possesso di Laurea inerente al ruolo specifico	<b>Max 10 punti</b>  (in base al voto: <b>con lode 10 punti</b> <b>110 8 punti</b> <b>105-109 6 punti</b> <b>100-104 4 punti</b> <b>&lt;100 2 punti</b> )
	Master specifico inerente alla formazione della figura professionale richiesta	<b>5 punti</b>
	Dottorato di ricerca inerente alla formazione della figura professionale richiesta	<b>5 punti</b>
<b>Certificazioni</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Certificazione C2 lingua inglese	<b>5 punti</b>
	Competenze TIC certificate	<b>1 punto (max 2 punti)</b>
<b>Formazione personale</b> (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	C1. Progettazione e realizzazione di percorsi CLIL in qualità di esperto presso Università, Istituti scolastici o altri enti accreditati)	<b>Max 10 punti</b> <b>(2 punti per ogni corso)</b>
	C2. Frequenza di corsi di formazione pari o superiori alle 10 ore, erogati da Università, o altri enti accreditati su tematiche relative alla metodologia CLIL	<b>Max 6 punti</b> <b>(1 punto per ogni corso)</b>

	C3. Esperienze lavorative professionali inerenti all'oggetto dell'incarico e alla tematica dello stesso se non coincidenti con i punti C1 e C2)	<b>Max 7 punti (1 punto per ogni corso)</b>
<b>Qualità del progetto</b>	Finalità, obiettivi, metodologie, modalità di valutazione	<b>Max 5 punti (metodologie: fino a 3 punti; finalità, obiettivi, modalità di valutazione: fino ad un massimo di 2 punti )</b>

La selezione delle candidature, espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità e tempestività dell'azione amministrativa, sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

#### **Articolo 5 – Durata dell'incarico**

1. L'attività oggetto dell'incarico si svolgerà negli anni scolastici 2023/2024 e 2024/2025 secondo le esigenze e la programmazione dell'istituzione scolastica e si dovrà concludere entro il 15 maggio 2025 a decorrere dalla data del contratto di prestazione che sarà appositamente redatto.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.
3. Qualora l'incarico non venisse concluso, verranno pagate solo ed esclusivamente le ore effettivamente svolte e documentate con *time sheet*.
4. Il Dirigente Scolastico, in tal caso, si riserva sin da ora la facoltà di procedere al conferimento di nuovo incarico a terzi, previo scorrimento della graduatoria, al fine di garantire la prosecuzione dell'attività progettuale.

#### **Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione**

1. La prestazione professionale svolta dai docenti esperti graverà sui COSTI DIRETTI per lo

specifico percorso formativo:

Percorso formativo	Professionalità	Importo orario Lordo stato
<p><b>Intervento "B"</b></p> <p><b>N. 1 corso annuale di formazione linguistica-<u>Inglese</u>-per docenti in servizio</b>, per la realizzazione di un percorso formativo di lingua inglese finalizzato al miglioramento delle competenze pedagogiche, didattiche e linguistico-comunicative dei docenti per l'insegnamento delle discipline secondo la metodologia Clil.</p>	Esperto	€ 122,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet):
  - a) al Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, si applica unicamente la ritenuta fiscale all'aliquota massima a carico del dipendente e il contributo IRAP a carico dell'Amministrazione
  - b) al Personale esterno - senza fattura elettronica – si applica la ritenuta di acconto a carico dell'esperto e il contributo IRAP a carico dell'Amministrazione
  - c) al Personale esterno - con fattura elettronica – si applica il regime contributivo/fiscale dichiarato da parte dell'esperto.
3. Il candidato, fermo restando l'importo indicato, sarà contrattualizzato in relazione alla tipologia di normativa per cui si presentano (interni, collaborazioni plurime o lavoro autonomo/prestazione occasionale)
4. Il corrispettivo verrà erogato a completamento dell'attività, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima.

#### **Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature**

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 28 maggio 2024** all'ufficio Protocollo dell'**ISTITUTO COMPRENSIVO Pirri 1-2 di Cagliari via dei Partigiani**, a mezzo PEC (caic86400g@pec.istruzione.it) o consegna a mano in busta chiusa. L'oggetto della PEC o la dicitura sulla busta deve essere: "*PNRR D.M. 65: domanda per incarico come formatore Metodologia CLIL*".
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

- **curriculum vitae in formato europeo** del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il curriculum vitae non dovrà contenere dati sensibili, in quanto potrà essere oggetto di pubblicazione. Il candidato dovrà evidenziare i titoli e le esperienze da considerare nella valutazione. I titoli e le esperienze dovranno essere riportati nella scheda di valutazione allegato “B”.
  - **Proposta formativa/progettuale** coerente con il modulo per cui si presenta istanza sulla base dell’Allegato “C”
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l’esclusione.
  5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla **fotocopia del documento di identità in corso di validità**.
  6. L’Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
  7. L’Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
  8. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l’attività dall’amministrazione di appartenenza e la stipula dell’eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell’autorizzazione medesima.

#### **Articolo 8 – Causa di esclusione domande**

Saranno cause tassative di esclusione:

1. *istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti*
2. *Curriculum Vitae non in formato europeo*
3. *Curriculum Vitae non contenente l’autorizzazione al trattamento dei dati personali*
4. *Documento di identità scaduto o illeggibile*
5. *Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri*
6. *Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso, saranno considerate nulle e comporteranno l’automatica esclusione della procedura*

#### **Articolo 9 - Valutazione delle domande**

Per l’esame delle candidature verrà istituita una commissione di valutazione:

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell’Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l’organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale che sarà trasmesso al Dirigente scolastico per l’emanazione dell’apposito decreto di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Nel caso di parità di punteggio tra **candidati interni**, saranno valutati i seguenti criteri di priorità:

1. **personale interno a tempo indeterminato**: in caso di parità varrà la maggiore anzianità di



servizio in ruolo.

**2. personale interno a tempo determinato:** continuità negli ultimi due anni scolastici

Nel caso di parità di punteggio tra **candidati esterni**, saranno valutati i seguenti criteri di priorità:

1. Continuità: buone esperienze professionali nell'Istituto negli ultimi due anni o in altri Istituti (documentate)
2. Minor età.

L'Istituto si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura pervenuta purché pienamente rispondenti con le richieste del presente avviso.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Qualora la graduatoria comprenda un solo candidato non si procederà alla redazione di una graduatoria provvisoria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola [www.comprensivopirri.edu.it](http://www.comprensivopirri.edu.it)

Trascorso il termine, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo e potrà essere impugnata soltanto con ricorso da inoltrare al TAR o, in alternativa al Capo dello Stato, rispettivamente, nei termini di 60 o 120 giorni.

### **Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

### **Articolo 11 - Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

### **Articolo 12 – Cause di risoluzione**

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle conduzioni contrattuali;
- il giudizio negativo espresso dal Gruppo di lavoro a seguito di azioni di monitoraggio e di valutazione relativo al gradimento e al rendimento formativo riguardante le capacità di gestione del gruppo, l'efficacia della comunicazione, l'applicazione di pratiche metodologiche e didattiche innovative, puntuale rispetto delle fasi di programmazione e di verifiche, puntuale rispetto dell'orario di lavoro;
- La soppressione dell'azione formativa per assenza del numero minimo di corsisti previsto

### **Articolo 13 - Responsabile Unico del Progetto (RUP)**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, il Responsabile del progetto è il Dirigente Scolastico pro-tempore **Valentino Pasquale Pusceddu**.

### **Articolo 14 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003, del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

**Il titolare del trattamento dei dati** è l'**ISTITUTO COMPRESIVO Pirri 1 Pirri 2**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **Valentino Pasquale Pusceddu**.

**Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)** è il sig. Mario Mureddu  
Email: mario.mureddu.dpo@gmail.com

**Base giuridica del trattamento:** esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

**Tipi di dati trattati e finalità del trattamento:** i dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

**Obbligo di conferimento dei dati:** il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

**Modalità del trattamento:** il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

**Destinatari del trattamento:** il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

**Conservazione dei Dati:** i dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

**Diritti degli interessati:** gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

**Diritto di reclamo:** gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento



medesimo.

**Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi:** articolo 14 Privacy i dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

**Processo decisionale automatizzato:** il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.L.gs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Articolo 15 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link [www.comprensivopirri.edu.it](http://www.comprensivopirri.edu.it) nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

#### **Articolo 16 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **Articolo 17 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Valentino Pasquale Pusceddu*

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

**All. A:** Schema di Domanda di partecipazione

**All. B:** Scheda di valutazione

**All. C:** Schema di Proposta progettuale